

13	Автослесарь	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
1	Механик ТО и ремонта	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
Участок технического обеспечения продаж																							
14	Руководитель участка	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет

Дата составления: 11.04.2022

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Руководитель обособленного подразде-

ления

(должность)

(подпись)

Бржозовский Юрий Васильевич

(Ф.И.О.)

06.06.2022

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Специалист по охране труда

(должность)

(подпись)

Скотнова Юлия Викторовна

(Ф.И.О.)

06.06.2022

(дата)

Руководитель участка

(должность)

(подпись)

Боровиков Александр Петрович

(Ф.И.О.)

06.06.2022

(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

5454

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Осьминин Василий Владимирович

(Ф.И.О.)

11.04.2022

(дата)

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью "Юнилевер Русь"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
В результате специальной оценки условий труда на рабочих местах, выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы соответствуют гигиеническим нормативам. Мероприятия по улучшению условий труда не требуются					

Дата составления: 11.04.2022

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Руководитель обособленного подразделения



Бржозовский Юрий Васильевич

06.06.2022

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Специалист по охране труда



Скотнова Юлия Викторовна

06.06.2022

Руководитель участка



Боровиков Александр Петрович

06.06.2022

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

5454



Осьминин Василий Владимирович

11.04.2022
